

Sidosryhmäyhteistyö: Ohjeet työskentelyyn

”Your impact will come from relationships – vaikuttavuutesi nousee suhteistasi”
– Barack Obama

Ennen työpajaa / ennakotehtävä:

Tutkikaa aluksi tekemäänne sidosryhmäkarttaa. HUOM! Jos sellaista ei teillä vielä ole, tai se vaatii päivittämistä, [täältä](#) löydät ohjeet työskentelyyn. Valitkaa sisäkehältä yksi sidosryhmän edustaja, jonka kanssa yhteistyö omasta mielestänne pelaa hyvin. Lähestykää tätä tahoa haluamaanne väylää pitkin. Selvittäkää, mikä heidän mielestään on toimivaa yhteistyössänne ja mikä kenties ei? Miksi näin on? Entä onko heillä toiveita siitä, miten Klubitalo voisi vielä paremmin vastata tahon tarpeisiin?

Valitkaa seuraavaksi sisäkehältä sidosryhmän edustaja, jonka kanssa yhteistyö omasta mielestänne ei toimi tarpeeksi hyvin. Lähestykää tahoa haluamaanne väylää pitkin. Selvittäkää, minkälaisissa asioissa, miksi ja miten he toivovat teidän olevan yhteyksissä. Selventäkää yhdessä, miten Klubitalo voisi paremmin vastata tahon tarpeisiin ja mitä he toivovat teiltä. Pohtikaa konkreettisia yhteistyön paikkoja.

Työpajan ohjeet:

Työskentelyn tavoitteena on hahmottaa, miten suhteita rakennetaan, ylläpidetään, kehitetään ja miten niiden kautta vaikutetaan. Samalla saamme paremman käsityksen siitä, minkälaisista osista hyvin toimiva yhteistyösuhde koostuu. Lisäksi työpajassa hahmotellaan merkittäviksi koettuihin yhteistyön paikkoihin sekä reaktiivisia, että strategisia reagoititapoja.

Lähdetään liikkeelle pohtimalla **hyvin toimivien yhteistyökuvioiden tunnusmerkkejä** keskustellen.

Valitkaa yhdessä keskustellen suhteiden rakentamisen, ylläpitämisen, kehittämisen ja niiden kautta vaikuttamisen kannalta mielestänne merkittävien tilanne (esim. oikeiden henkilöiden tavoittaminen, säännöllinen yhteydenpito, tai

yhteisten tavoitteiden määrittely). Mikä on mielestänne erityisen tärkeää huomioida missäkin vaiheessa? Kirjatkaa nämä 4 tilannetta pohjaan.

Pohtikaa seuraavaksi, mitä yhteistyötaho toivoo Klubitalolta valitsemisnne yhteistyön paikoissa? Entä mihin yhteistyötahon tarpeeseen pystymme valituissa tilanteissa vastaamaan? Kirjatkaa pohjaan.

Seuraavaksi pohditaan jokaiseen yhteistyön paikkaan sopiva esimerkki reaktiivisesta toiminnasta ja strategisen tason yhteistyöstä: Reaktiivisessa reagointitavassa keskitytään ratkaisemaan esiin nousseet ongelmat. Strateginen reagointitapa puolestaan rakentaa Klubitalon omien tavoitteiden mukaista, isompaa kuvaa ja ennakoi, jotta ongelmia ei pääsisi syntymään.

Huom! Kuinka usein teette ennakkotehtävän tyyppistä tsekkausta yhteistyötahojenne kanssa? Tätä voidaan käyttää esimerkkinä: Jos teitte tsekkauksen vain, koska tehtävä sitä edellytti, toimitte reaktiivisesti. Jos puolestaan teette tsekkauksia ennakoivasti pitääksenne yhteistyönne ajan tasalla ja toimivana, toimitte strategisesti.

Pohtikaa, millainen olisi reaktiivinen ja strateginen tapa toimia valitsemisnne tilanteissa. Käyttäkää apuna sekä ennakkotehtävän vastauksia että käymäänne keskustelua. Kirjatkaa vastauksenne pohjaan.

Ohjeet esittelyyn:

- Esitelkää täyttämänne pohja
- Kertokaa, miten päädyitte valitsemaan merkittäviksi kokemanne yhteistyön paikat?
- Auttaako täyttämänne pohja hahmottamaan, millä lailla huonosti toimivasta yhteistyösuhteesta saa kehitettyä hyvin toimivan? Miten käyttäisitte sitä konkreettisesti?

Tarkastelkaa pohjaa myös seuraavien kysymysten kautta:

- Mikä siinä on realistista ja tarpeeksi? Mihin pystytään nyt?
- Minkä tyyppiisiin asioihin tulisi satsata mielestänne paljon nyt olemassa olevista voimavaroista, jotta tilanteet toteutuisivat luomanne ohjeistuksen mukaan?